



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๒

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว " การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาแทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมังกร ก้อนหม่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจ อย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๖ นโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดาขึ้นและหวังว่าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดาทุกคนจะได้ใช้ประโยชน์ จากประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา

มกราคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑
หมวด ๑ บททั่วไป	๒
หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๒
ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา	๒
ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๓
ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ	๔
หมวด ๓	๔
ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๔
ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๖
หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๗
บทเฉพาะกาล	๗

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักกา รและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต ขอบเขต สร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไป กับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดารักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดาทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลัก ธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องการรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถ ถิ่นจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าว มาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้นแล้วแต่รายการนี้ไป

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดาหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดาหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองคํการบริหารส่วนตำบล เชียงดา หรือ คณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้า ราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่อง โดยไม่ต้องผ่านนายกองคํการ บริหารส่วนตำบลเชียงดาหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูก ใช้อำนาจโดยไม่เป็น ธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อ สิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัด มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

(๗) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๗ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเชียงดา แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้ มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน องค์การบริหารส่วนตำบล เชียง ดา ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดานั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือ สองคน ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงดา เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจ แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทาง วินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริย ธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ มี ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการ รจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน้ วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ ่งเอกสารและ หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดมิ ได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາກຊຶ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວຈຣຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຮານໃຊ້ອຳນາຈໂດຍຢູ່ເປັນຮຣມຕໍ່ຮາກຊຶ່ງຜູ້ນັ້ນ

(ຜ) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປຣະມວຈຣຍຮຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງການຝຸ່ນດິນມອບໝາຍ

ການປຣະຊຸມຄະນະກຣມການຈຣຍຮຣມໃຫ້ນຳກຸໝາຍວ່າດ້ວຍວິທີປຸກປັດຕິຮາກທາງປກຣອງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຮະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວຈຣຍຮຣມ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣຸ້ມມີການຮ້ອງຮີ່ນຫຼືປຣາກຸເຫຼົ່າວ່າມີເຈົ້າຜູ້ທີ່ປຣະພ ຄຸດປຸກປັດຕິຝຳຝິນປຣະມວຈຣຍຮຣມ ໃຫ້ນຳຍອກອຸ່ງການບຣິຫຣສ່ວນຕຳບລເຢີງຕາ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການ

ຂໍ້ ໒໐ ການດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໙ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕັ້ງຕົວຄະນະກຣມການຈຳນວນໜ້ອຍກວ່າສາມຄົນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຮຣມ

ຂໍ້ ໒໑ ການປຣະພຸດປຸກປັດຕິຝຳຝິນປຣະມວຈຣຍຮຣມນີ້ ຈະຄືເປັນການຝຳຝິນຈຣຍຮຣມຮ້າຍຮຸ່ງຫຼືໄມ້ ໃຫ້ປິຈາຣນາຈາກພຸດຕິກຣມຂອງການຝຳຝິນ ຄວາມຈຸ່ງໃຈຫຼືເຈຕະນາ ມູລເຫຼືອງຈຸ່ງໃຈຄວາມສຳຄັນແລະຣັດບັດຕຳແໜ່ງ ຕຸລອດຈົນເຖິງທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຝຳຝິນ ອາຍຸ ປຣະວັຕິ ແລະຄວາມປຣະພຸດຕິໃນອຸຕິຕ ສະພາບແວດລ້ອມແຫ່ງກຣຸ້ມ ຜູ້ຮ້າຍອັນເກີດຈາກການຝຳຝິນ ແລະເຫຼືອອື່ນອັນຄວນນຳມາປຣະກອບການປິຈາຣນາ

ຂໍ້ ໒໒ ຫາການດຳເນີນການສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ໄມ້ປຣາກຸຂໍ້ເທົ່າຈຸ່ງຈິງວ່າມີການຝຳຝິນປຣະມວຈຣຍຮຣມ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງຍຸຕິເຣື່ອງ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຂໍ້ເທົ່າຈຸ່ງຈິງວ່າເປັນການຝຳຝິນປຣະມວຈຣຍຮຣມ ແຕ່ໄມ້ເຖິງກັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍາຍໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງລ່ຽມໂທຍຜູ້ຝຳຝິນຕາມຂໍ້ ໒໕ ແຕ່ຫາກປຣາກຸວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍາຍໃຫ້ດຳເນີນການທາງວິນຍາຍ

ຂໍ້ ໒໓ ການດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຮຣມແລະການລ່ຽມໂທຍຜູ້ຝຳຝິນຂໍ້ ໑໙ ຂໍ້ ໒໐ ແລະຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິທີການສອບສວນຕາມມາຕຣຸຮານທັງໄປເຖິງກັບວິນຍາຍແລະການຮັກສາວິນຍາຍ ແລະການດຳເນີນການທາງວິນຍາຍ ຂອງອຸ່ງກຣປກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸນຸໂລມ

ຂໍ້ ໒໔ ການສິ່ງການຂອງຜູ້ຮັບຜິດຊອບດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳເນີນຕາມນັ້ນວັນແຕ່ຈະປຣາກຸຂໍ້ເທົ່າຈຸ່ງຈິງໃນກາຍຫຼັງທີ່ອາດໃຫ້ຜົນຂອງການສິ່ງການນັ້ນປ່ຽນແປງໄປ

ໝວດ ໔

ຂັ້ນຕອນການລ່ຽມໂທຍ

ຂໍ້ ໒໕ ການປຣະພຸດປຸກປັດຕິຝຳຝິນປຣະມວຈຣຍຮຣມ ນີ້ ໃນກຣຸ້ມອື່ນໄມ້ໃຊ້ເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍາຍຫຼືຄວາມຜິດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມຄວາມແກ່ກຣຸ້ມເພື່ອໃຫ້ມີການແກ້ໄຂຫຼືດຳເນີນການທີ່ຖືກຕ້ອງ ຫຼືຕັກຕື່ອນ ຫຼືນຳໄປປຣະກອບການປິຈາຣນາການຕັ້ງຕົວ ການເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ການພັນຈາກຕຳແໜ່ງ ການເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຫຼືການປິຈາຣນາຄວາມດີຄວາມຊອບ ຫຼືການສິ່ງໃຫ້ຜູ້ຝຳຝິນນັ້ນປັບປຸງຕົນເອງຫຼືໄດ້ຮັບການປັບປຸງແລ້ວຕໍ່ກຣຸ້ມ

ຂໍ້ ໒໖ ເມື່ອມີການດຳເນີນສອບສວນທາງຈຣຍຮຣມ ແລະມີການສິ່ງລ່ຽມໂທຍຕາມຂໍ້ ໒໒ ແລ້ວ ໃຫ້ອຸ່ງກຣປກຣອງສ່ວນຕຳບລເຢີງຕາ ດຳເນີນການໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄຳສິ່ງດັ່ງຄຳວ່າໂດຍໄມ້ຊັກຊ້າ

ຂໍ້ ໒໗ ຜູ້ຖືລ່ຽມໂທຍຕາມຂໍ້ ໒໕ ສາມາດຮ້ອງທຸກຫຼືອຸທຣຸຣຸ້ນຕໍ່ຄະນະກຣມການຈຣຍຮຣມຂອງອຸ່ງກຣປກຣອງສ່ວນຕຳບລເຢີງຕາ ກາຍໃນສາມສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮາບການລ່ຽມໂທຍ

ຜູ້ຖືລ່ຽມໂທຍຕາມຂໍ້ ໑໙ (໒) ສາມາດຮ້ອງທຸກຫຼືອຸທຣຸຣຸ້ນຕໍ່ຄະນະກຣມການບຣິຫຣການບຸຄຣຣະດັບຈັງ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ຮາບການລ່ຽມໂທຍ

ຂໍ້ ໒໘ ເມື່ອຜົນການປິຈາຣນາເປັນທີ່ສຸດແລ້ວ ໃຫ້ຮາຍງານຜົນຕໍ່ຜູ້ຕຣວງການຝຸ່ນດິນໂດຍຣົວ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก