

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)
	๒. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่างจากการลาออก หรือการโอน (ย้าย)	- ดำเนินการสรรหาและบรรจุข้าราชการใหม่ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.เชียงดา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร		- ดำเนินการรับโอนพนักงาน อบต. มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อให้ข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาคน	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายการบริหารบุคลากรประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้ความสอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมประชุมประจำปี/เดือน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายการบริหารงานบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ - จัดกิจกรรมประชุมประจำปี/เดือน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ให้ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การดำเนินการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อระบบราชการ
ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้	กิจกรรมประชุมประจำปี/เดือน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- จัดกิจกรรมประชุมในรอบต้นการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อชี้แจงและสร้างการเรียนรู้ให้ข้าราชการครู และพนักงานจ้าง ทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในต้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานสูงสุด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. แจกบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้แก่อำเภอผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม การกำกับ ติดตาม ดูแล ให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่การงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา - มีการดำเนินการเพื่อปฏิบัติตามแผนป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	จัดให้บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- จัดทำอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล, อุปกรณ์ดับเพลิงเบื้องต้น, อุปกรณ์เซฟตี้ในการเกิดไฟฟ้าลัดวงจร - จัดให้มีที่จอดรถอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดา

นายสุรพงษ์ กำหัวเรือ
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด